

## **ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ**

### **pentru înființarea Registrului electronic național de evidență al Forței de Muncă angajate din România**

Având în vedere că, în prezent, salarizarea personalului bugetar este reglementată prin Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare,

luând în considerare că, până în prezent nu există un sistem național unitar de evidență a ocupării în sectorul public,

ținând cont de faptul că evidența personalului plătit din fonduri publice este fragmentat întrucât, pe de o parte Inspekția Muncii deține o evidență la nivel național doar a contractelor individuale de muncă din sectorul public, iar pe de altă parte instituțiile și autoritățile publice au propriul sistem de baze de date și de raportare a categoriilor de personal plătit din fonduri publice, altele decât cele încadrate în baza unui contract individual de muncă,

luând în considerare că este necesară adoptarea în regim de urgență a unui act normativ prin care să se stabilească cadrul legal în baza căruia și pentru sectorul public să fie creat un sistem unic de evidență și raportare similar cu cel privitor la contractele individuale de muncă, dar care să cuprindă personalul plătit din fonduri publice,

având în vedere faptul că existența unei infrastructuri integrate va oferi o imagine reală a dinamicii raporturilor de serviciu/de muncă atât în sectorul privat cât și în sectorul public prin gestionarea bazei de date aferentă unei aplicații informatice performante - Registrul electronic național de evidență al Forței de Muncă angajate din România, acest aspect va contribui la elaborarea politicilor publice în sectorul bugetar, prin informațiile pe care le poate pune la dispoziția autorităților și instituțiilor publice interesate, în prezent nefiind identificat în timp real impactul bugetar pe domenii de activitate și paliere ocupaționale în sectorul public

În considerarea faptului că elementele mai sus menționate vizează interesul general public și constituie situații de urgență și extraordinare a căror reglementare nu poate fi amânată,

**în temeiul art. 115 alin. (4) din Constituția României, republicată,**

**Guvernul României adoptă prezenta ordonanță de urgență.**

## **Art. 1.**

- (1) Se înființează Registrul Electronic al Forței de Muncă Angajate, denumit în continuare REFORMA, care cuprinde evidența persoanelor angajate în baza unui contract individual de muncă, a funcționarilor publici încadrați în baza unui raport de serviciu, precum și a personalului care prestează activitate lucrativă în baza unui alt tip de contract decât contractul individual de muncă
- (2) Sistemul informatic REFORMA este achiziționat administrat, dezvoltat și operat de către Inspekția Muncii,

## **Art. 2.**

În înțelesul prezentei ordonanțe de urgență, personalul plătit din fonduri publice reprezintă conform prevederilor Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, personalul din cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale, indiferent de modul de finanțare și subordonare, din cadrul regiilor autonome, societăților naționale, companiilor naționale și societăților comerciale la care capitalul social este deținut integral sau majoritar de stat ori de o unitate administrativ-teritorială, cu excepția personalului din cadrul sistemului de apărare, ordine publică și securitate națională care țin evidența personalului militar, precum și al funcționarilor publici cu statut special care dețin registre proprii de evidență.

## **Art. 3.**

Obligația înființării și completării REFORMA revine fiecărei instituții și autorități publice, persoane juridice în cadrul cărora își desfășoară activitatea categoriile de personal prevăzute la art. 2 precum și fiecărei persoane fizice și juridice de drept privat, pentru categoriile de personal care prestează activitate în temeiul:

- a) contractului individual de muncă;
- b) contractului de mandat;
- c) contractului de management;
- d) contractului de activitate sportivă;
- e) convenției individuale de muncă prevăzute de Legea nr. 1/2005 privind organizarea și funcționarea cooperăției, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- f) deciziei/ordinului de numire în funcție, raportului de serviciu sau în baza actului de numire;

## **Art. 4.**

(1) În vederea întocmirii, actualizării și administrării evidenței personalului propriu, persoanele juridice și fizice prevăzute la art. 2 și art. 3 au obligația de a utiliza instrumentele informatice puse la dispoziție de Inspekția Muncii, precum și de a înregistra, în formatul și la termenele prevăzute de lege, datele și informațiile despre posturile și personalul propriu.

- (2) REFORMA se completează și se transmite inspectoratului teritorial de muncă în ordinea angajării/numirii.
- (3) Inspekția Muncii are competența de a verifica aplicarea prevederilor privind REFORMA.

(6) Utilizarea și prelucrarea datelor cu caracter personal de către Inspekția Muncii, precum și de către persoanele juridice și fizice, autoritățile și instituțiile publice prevăzute la art. 2 și art. 3 se face cu respectarea prevederilor legale privind protecția datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date, conform REGULAMENTULUI (UE) 679/2016 AL PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI AL CONSILIULUI din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE . Persoanele care au acces la datele cuprinse în REFORMA au obligația de a păstra confidențialitatea datelor cu caracter personal, în condițiile legii.

**Art. 5** - Metodologia de întocmire a REFORMA, înregistrările care se efectuează, termenele de transmitere a înregistrărilor, orice alte elemente în legătură cu întocmirea acestuia, se stabilesc prin hotărâre a Guvernului.

**PRIM MINISTRU**

**LUDOVIC ORBAN**